

VISION 2040

持続可能な社会をつくるために、

地域社会から親しまれ、信頼されるために、

お客様のかがやく笑顔のために、

社員の未来のしあわせのために、

「環境のSANGO」へ。もっともっと。

Pure AIR& More.



S

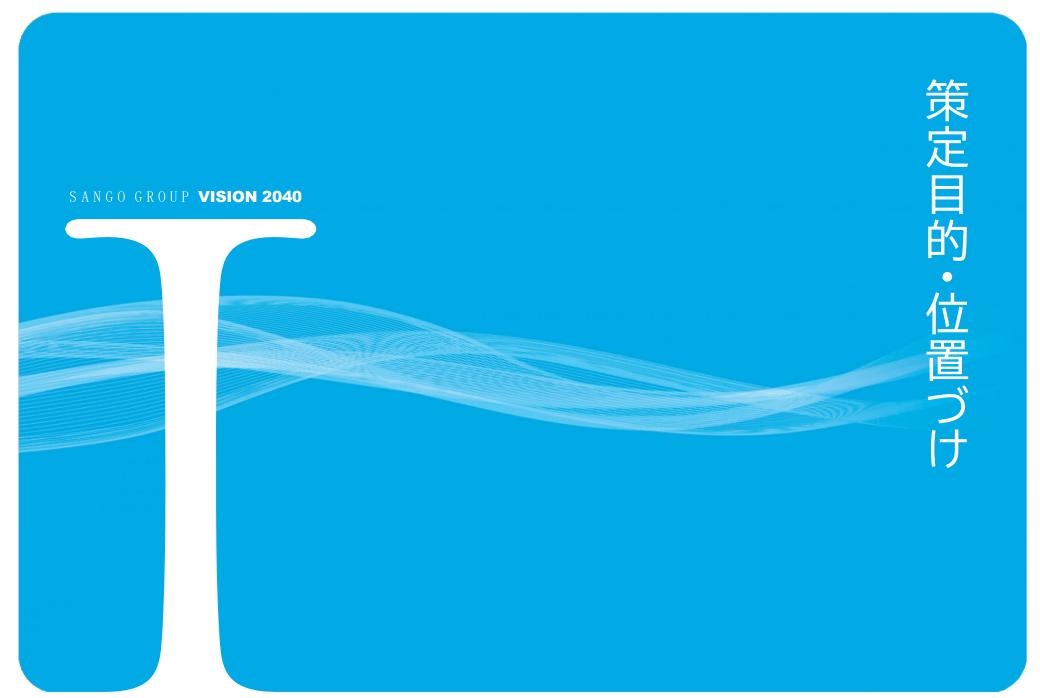
II- 当社のこれまでの歩み・理念 ▶P6

III スローガン・ミッション ▶P9

IV- 事業領域の方向性 ▶P11

V- 経営基盤 ▶P17

VI- 経営目標 ▶P20



はじめに

VISION 2040 ଧ
は?

三五グループが事業を通じて実現したい15年後、 2040年に向けたビジョンを明文化したもの

VISION 2040 策定目的

- 1 地球規模でのサステナブルな社会を目指す動力として、 企業経営の在り方もパーパス経営が求められており、 パーパスを意識したVISIONを示すため
- 2 排気ビジネスの逆風に勝ち、 時代にマッチした事業、企業風土の進化を図るため

VISION 2040位置づけ

中長期戦略におけるVISION 2040の位置づけを整理

中長期戦略の考え方

- バックキャスティング 長期VISIONを起点として逆算して戦略を考える
- ●フォーキャスティング 現在を起点として未来を予測し戦略を考える

バックキャスティングとフォーキャスティング の両輪で進めていく

ありたい将来像

Pure AIR & More.

環境のSANGOとして今後も空気をキレイにし、 持続可能な社会に向けて

> 地域社会、お客様、社員のために 「環境のSANGO」へ もっともっと。

フォーキャスティング (現在を起点として未来を予測し戦略を考える)

中期経営計画 2025改

中期経営計画 2030

次期中期経営計画

2024 現在

バックキャスティング (目指す姿を起点として逆算し戦略を考える)

攻めの中期経営計画に進む道しるべ

VISION

2040

当社のこれまでの歩み SANGO GROUP VISION 2040 理念

先人から受け継いだ当社のDNA

先人たちの弛まぬチャレンジ精神で、 環境に関する社会課題解決・価値創造を実践してきた

1950年代

連続抽伸機をいち早く導入し、 **良質廉価**な磨き棒鋼の生産へ挑戦

騒音問題対策として 消音器・マフラーを開発し心 地よい音色づくりに挑戦

恒川鉄工所 創業

1928 年 株式会社 三五設立

1920年代

人力パイプ曲げから、 機械導入し、 量産化

1970年代

排ガス規制に対して 浄化機能を搭載した 触媒の開発・生産に挑戦

画期的な スピニング工法を発明

1990年代

交通死亡事故増加に対し、 より安全性を高める ドアインパクトビームの 生産に挑戦

1980年代

グローバル化の流れに 対応するため、 自動車部品メーカーとして いち早く

海外進出にチャレンジ

2020年代

労働人口の減少・カーボンニュートラル貢献

として新たな建築用配管(FP35) 事業に挑戦

> 2023 Œ

2010年代

カーボンニュートラル対応のために超ハイテン材プレス品の

開発・生産に挑戦

2000年代

地球温暖化対策として 燃費向上(CO2削減)に寄与する ヒートコレクターの開発・生産に挑戦

三五理念

社是

三五グループの繁栄

私達の地球 私達の会社 そして私達の繁栄につとめましょう

基本理念(パーパス)

持続可能な社会の実現のため、 「環境の三五」「人を大切にする企業グループ」 を目指します。

- ・チャレンジ精神と行動力、伝統を継承した、世界で活躍する「ひとづくり」
- ・技術を革新し、独創的な製品をつくり出す世界最高の「ものづくり」
- ・地域社会と一体となった個人と地球が調和する「環境づくり」

社是

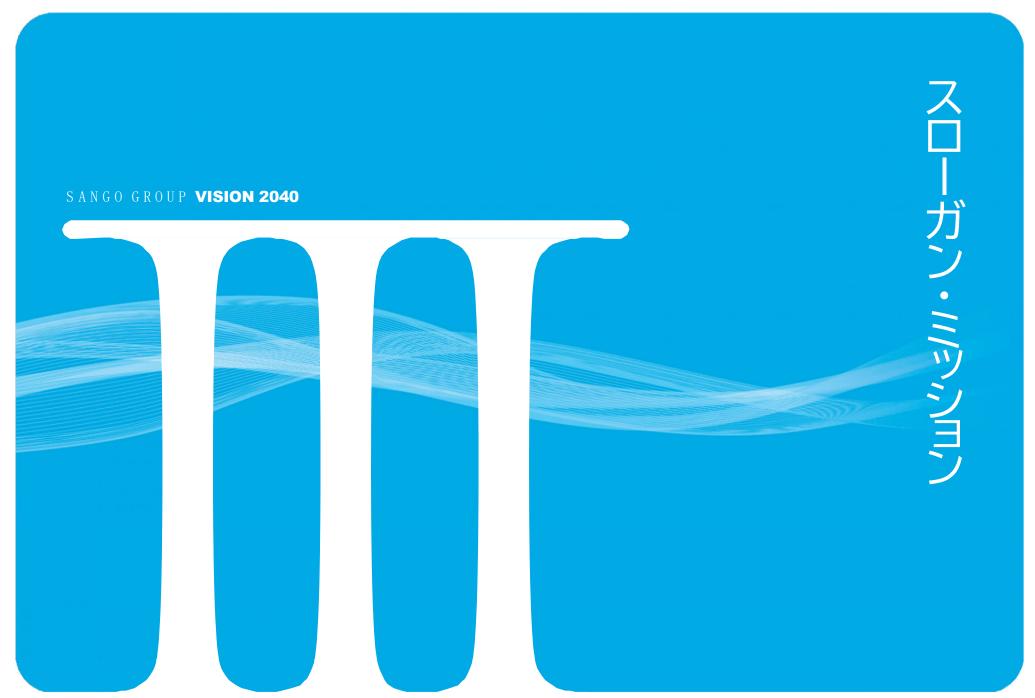
SANGO WAY
基本理念
(パーパス)
・ CSR方針
・ SDGs取り組み方針

長期VISION

中期経営計画

年度グローバル方針





VISION 2040としての目指すべき方向

スローガン

Pure AIR & More.

スローガンに込めた想い



環境の三五として、 今後も空気を浄化しキレイにしていく 価値を提供していく



Pure AIR以外にも 更なる新しい価値を提供していく 想いを込める

ミッション

外 事業

ものづくり/コトづくり*1を通して、 安全・安心で持続可能な社会に貢献する

*1:製品そのものの設計・生産だけでなく、ユーザーが期待する体験を付加価値として製品を通じて提供する(例心地よい音色づくり)

内 職場

相互深化

働く仲間が自己の成長を通じて、 働きがい・幸せを感じる環境を提供する



目指すべき2つの事業領域

ミッションを達成するために モビリティソリューション/エネルギー・インフラソリューションに注力する



モビリティ社会における4つの進化

環境価値の進化

カーボンプライシングが加速化し、 環境姿勢が問われる時代 「つくる」「運ぶ」「使う」 あらゆるシーンで カーボンニュートラルを達成



エネルギーの進化

ガソリン以外の水素や電気等の 動力エネルギーが普及

エネルギーの多様化



移動の進化

公共交通に留まらず、 あらゆるモビリティ同士が連携

空飛ぶクルマ、ドローン、パーソナルモビリティの拡大

移動手段の多様化



4 社会インフラの 進化 空飛ぶクルマ・ドローン等空も活用した輸送拡大

コネクテッドカー等を活用したインフラ連携による渋滞解消

インフラ環境の変化



モビリティソリューション領域の方向性

事業の方向性



パワートレインに捉われない 全方位戦略



次世代モビリティ製品 への挑戦

実現したいコト

- ●マルチパスウェイに追従したボデー/駆動系製品の更なる拡大
- ●排気系事業の新たな可能性の追求(例:M&A・協業含む)
- ●規制を先取りした環境に優しい製品への深化/創出
- ●次世代モビリティに関するパーツ・サービス創出
- ●既存素材/新素材を含め開発~加工まで一貫した製品創出・分野拡大

エネルギー/インフラ社会の2つの進化

エネルギーの進化

再生可能エネルギーの普及 宇宙太陽光発電、バイオマス発電、地熱発電等

分散型電源大量導入

核融合発電実用化

クリーン エネルギーの普及



次世代エネルギー台頭



2 社会インフラの 進化 水素/アンモニア発電の活用

非接触給電システム 水素ステーション配置

老朽化設備更新 (道路/上下水道)に伴う 大幅な更新作業 水素社会の普及

持続可能な インフラ供給網が必須



エネルギー/インフラソリューション領域の方向性

事業の方向性



公共インフラに関連する ビジネスの拡大



次世代エネルギー分野への挑戦

実現したいコト

- ●インフラ老朽化(維持/更新需要増)、労働人口不足を解消するインフラビジネス拡大(例:JIS/規格化)
- ●都市インフラ/生活環境に関するビジネスへの進出
- ●次世代エネルギー関連製品の創出(例:水素、スマートシティ等)



目指したい会社風土



事業を支える経営基盤

人材

- ●変革にチャレンジする仕組み整備
- ●プロ人材の育成/外部の活用
- ●ダイバーシティ&インクルージョンの実現
- 人事関連制度の整備

財務

- ●筋肉質な体質強化によるキャッシュ創出
- 効率的な設備と研究開発への投資
- ●新規事業への投資

ガバナンス

- ●グループ体制の整備/構築
- ●上場会社と同等レベルのガバナンス体制の整備
- ●コンプライアンス意識向上



研究•開発

- ●社会課題を解決する技術の創出
- ●オープンイノベーションや外部共創推進(脱自前主義)
- ●コア技術の更なる進化/深化
- ●知財を活かした技術戦略

サプライチェーン

- ●変化に強い安定供給体制(BCP対応/レジリエンス)
- ●グローバル視点での最適生産と供給体制
- ●公正/公平な取引、環境に配慮した調達基盤構築

ものづくり

- ●安全・品質を優先したものづくり
- ●変化に対応できる「強い工場」づくり
- IoT/DX等の次世代テクノロジーを駆使
- ●環境に配慮したZEF実現Zero Energy Factory)

企業風土

Well-Being実現、自己成長を通じた幸せ/働きがい、従業員エンゲージメント向上



定性目標(非財務)



●CO₂排出量 2050年:カーボンニュートラル達成に向けて推進



Social

- ●従業員エンゲージメント向上 →企業価値創造への共感と貢献への幸福
- ●多様性に富んだ人材登用 →女性の役員&管理職 積極登用グローバル人材登用
- ●社会に貢献する事業を通して地域社会に愛される会社へ

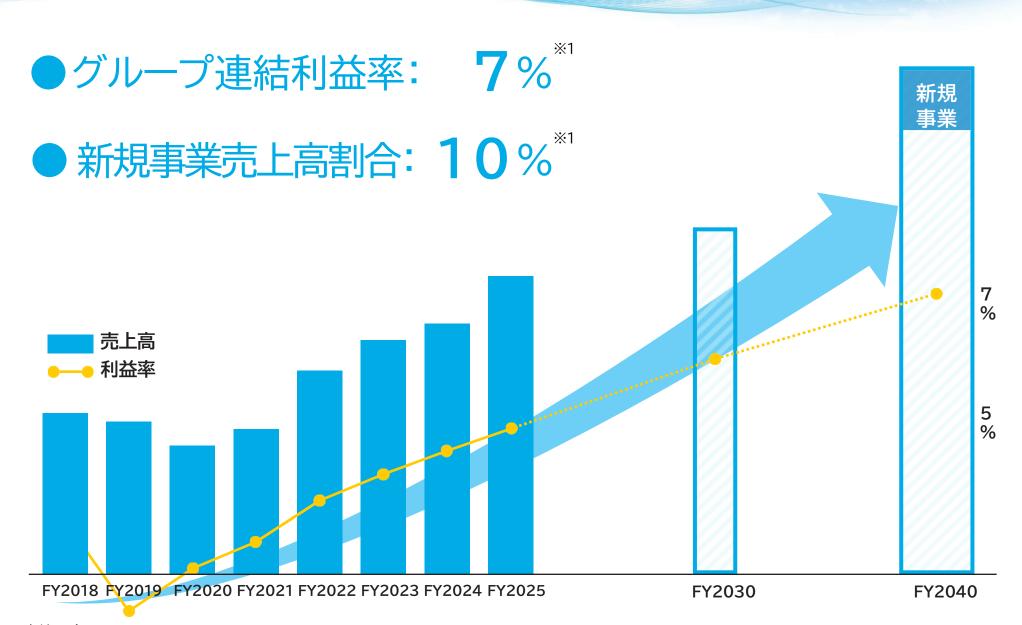


Governance

- ●法令/企業倫理の遵守をサプライチェーン含めグローバルへ展開
- ●健全な経営ガバナンス体制構築(上場企業と同等レベル)



定量目標(財務)



※1:支給品除く

VISION 2040全体像

スローガン

Pure AIR & More.

ミッション

事業

ものづくり/コトづくりを通して、 安全・安心で持続可能な社会に貢献する

職場

働く仲間が自己の成長を通じて、 働きがい・幸せを感じる環境を提供する

事業領域の 方向性

モビリティソリューション領域

- ・パワートレインに捉われない全方位戦略
- ・次世代モビリティ製品への挑戦

エネルギー/インフラ ソリューション領域

- ・公共インフラ含めた建設業界ビジネス拡大
- ・次世代エネルギー分野への挑戦

事業を支える 経営基盤

笑顔あふれる元気な会社へ

人材

財務

ガバナンス

研究·開発

サプライ チェーン

ものづくり

経営目標

非財務

- □ CO₂排出量2050カーボンニュートラル達成
- ⑤ 従業員エンゲージメント向上多様性に富んだ人材登用
- G 法令/企業倫理遵守、健全な経営ガバナンス体制

財務

グループ連結利益率: 7%以上 新規事業売上高割合:10%以上

