

## 三五のSDGs取り組み方針

私たちは、三五の基本理念に基づき地球環境に配慮し、地域社会との調和を目指す企業として自らの成長を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。

## 2つの重要テーマ

- ・多様性を尊重した企業風土と社会ルールの遵守
- ・ものづくりの責任と環境への配慮

## 三五が取り組む12の目標



### 【すべての人に健康と福祉を】

- ・新型コロナウイルス感染症への取り組み
- ・通勤途上、業務上交通事故防止活動
- ・排ガス規制・騒音規制に対応した製品開発



### 【人や国の不平等をなくそう】

- ・シニア人材の活躍促進
- ・定期的な賃金改定と見直しの実施



### 【質の高い教育をみんなに】

- ・職位別、選抜、職種別教育の実施
- ・技術系基礎教育、エキスパート教育の実施
- ・技能検定による技能の継承



### 【住み続けられるまちづくりを】

- ・排ガス規制・騒音規制に対応した製品開発
- ・三五環境チャレンジ達成に向けた活動
- ・品質改善活動により、不良、廃却低減



### 【ジェンダー平等を実現しよう】

- ・男女平等な業務責任



### 【つくる責任 つかう責任】

- ・排ガス規制に対応した製品開発
- ・歩留まり向上、生産性改善によるCO<sub>2</sub>削減
- ・ISO14001 環境側面抽出とリスク低減



### 【安全な水とトイレを世界中に】

- ・排水処理による排水浄化、化学物質管理、揮発性有機化合物の削減
- ・工場排水、廃液処理装置の設置支援・基準決め
- ・設備冷却水の再利用



### 【気候変動に具体的な対策を】

- ・部品軽量化、省エネ設備の導入
- ・生産性向上によるCO<sub>2</sub>排出量低減
- ・グリーン調達ガイドラインの展開



### 【エネルギーをみんなに そしてクリーンに】

- ・消費電力の少ない生産設備の設置
- ・排ガス規制・燃費規制に対応した製品開発
- ・再生可能エネルギーの利用促進



### 【陸の豊かさを守ろう】

- ・植樹活動
- ・特定外来生物駆除活動
- ・自然と共生する工場づくり



### 【働きがいも経済成長も】

- ・安全・安心な労働環境の促進
- ・障がい者雇用の促進



### 【平和と公正をすべての人に】

- ・行動指針の制定、周知、コンプラ啓蒙活動、内部通報制度
- ・各種法令遵守と専門家による監査



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標

2015年9月の国連サミットで採択された持続可能な開発目標（17のゴールと169のターゲット）のこと。

### 《会社の取り組み》

17の目標のうち、三五の理念や業務にかかわる12の目標を設定し、それぞれに具体的な項目を抽出し、会社として持続可能な社会にむけて貢献します。

### 《個人の取り組み》

「SDGs 行動宣言」を行い、目標を自分事として捉え意識し、個人レベルでの行動にも注力します。